

LINCH | PIN
TRANSFORMING | FOR GOOD

HOLISTIC PLACEMENT

Für Menschen und Organisationen in Phasen der Neuausrichtung

linchpin [lɪntʃpɪn] fig. Stütze

She is the linchpin of the company (Sie hält die Firma zusammen)

VERÄNDERUNG IM GUTEN

Veränderungen sind nicht ungewöhnlich, aber auch nicht alltäglich.
Veränderung bringt Entwicklung. Bewußte Veränderung schafft Verbesserung.

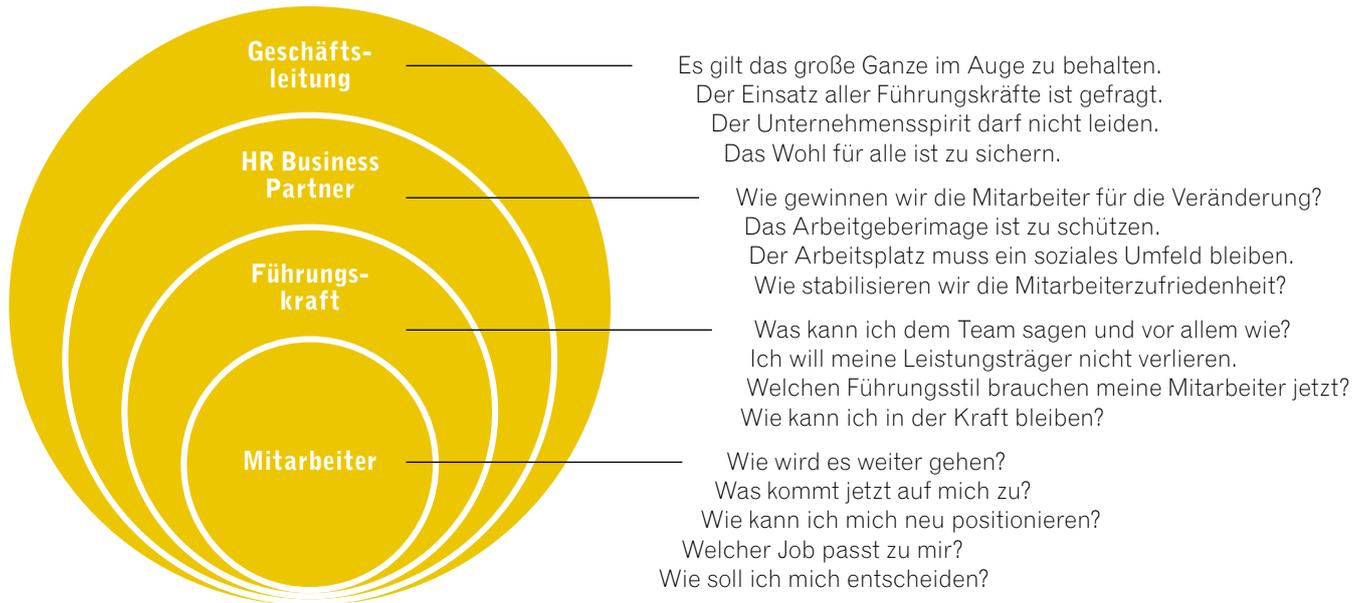
Transformationsprozesse betreffen alle Beteiligten. Jetzt ist Umsicht sowie bewußte Gestaltung der Neuausrichtung gefragt.

Wir wissen um die Bedürfnisse auf beiden Seiten – die der Arbeitgeber und die der Arbeitnehmer.

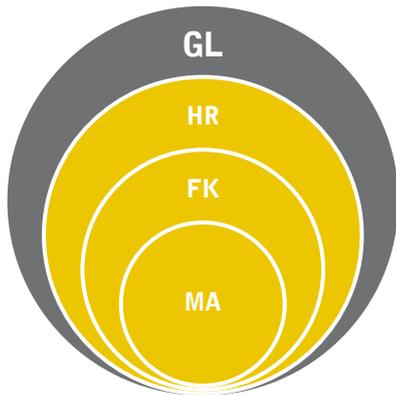
- Wir kennen den Markt aus unterschiedlichen Perspektiven.
- Wir bringen unsere Erfahrung als HR Manager in Führungspositionen ein.
- Wir erweitern unsere Expertise kontinuierlich in der Rolle als HR Business Partner, Coaches und HR Interim Manager.
- Wir arbeiten mit großer Präzision und mit hoher Wertschätzung für die Beteiligten.

GANZHEITLICHER ANSATZ

ERWARTUNGEN UND FRAGEN DER BETEILIGTEN:



FÜR DIE GESCHÄFTSLEITUNG



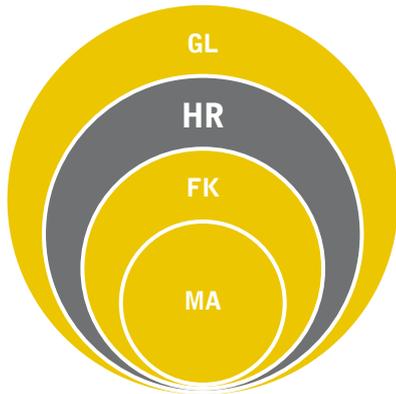
DAS LEISTEN WIR

- Harmonisierung des Holistic Placement Konzeptes mit den Unternehmenszielen
- Consulting zum laufenden Transformationsprozess
- Situative Unterstützung
- Mentale Begleitung

WIE GESTALTEN WIR DAS?

- Kick Off zum Transformationsprozess
- Projektgruppenmoderation
- Kommunikationsplan und Reporting
- Executive Coaching

FÜR DIE HR BUSINESS PARTNER



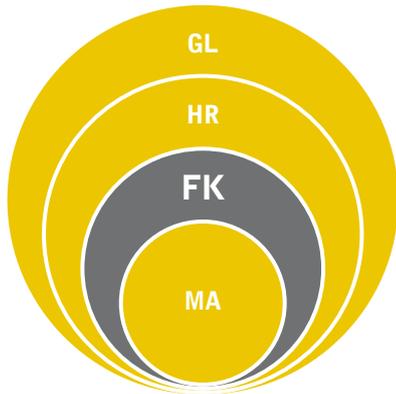
DAS LEISTEN WIR

- Entlastung des HR Teams bei der Steuerung und Ausgestaltung des Transformationsprozesses
- Supervision für ein umfassendes Lösungsspektrum
- Fachcoaching und Beratung für die operative Umsetzung

WIE GESTALTEN WIR DAS?

- Während der Transformation: gezielte Workshops, Moderationen, Trainings in house und off house
- Außerhalb des Tagesgeschäftes: Team-Supervision und Einzelberatung
- In ad hoc Situationen: Hotline und maßgeschneiderte Beratung

FÜR DIE FÜHRUNGSKRÄFTE



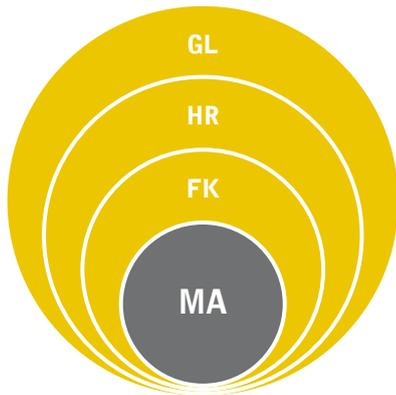
DAS LEISTEN WIR

- Definieren der zukünftigen Aufgaben im Transformationsprozess
- Neue Anforderungen an die Führungsrolle klären
- Vorbereitung auf kritische Gesprächssituationen
- Belastungen, Emotionen und Reaktionen thematisieren

WIE GESTALTEN WIR DAS?

- Workshop zum Alignment der Führungsmannschaft unter Berücksichtigung der neuen strategischen Ausrichtung
- Gruppentraining der Führungskräfte zur Vorbereitung auf die Phasen und Gespräche im Transformationsprozess mit Schwerpunkt Trennungsgespräch
- Führungskräfte-Coaching
- Ausgleich und Verarbeitung von Emotionen und Belastungen

FÜR DIE MITARBEITER



DAS LEISTEN WIR FÜR VERBLEIBENDE MITARBEITER

- Teamformation
- Entwicklung von Teamleitbild und Zielen

WIE GESTALTEN WIR DAS?

- Reteaming
- Visionsarbeit und Zielkonkretisierung

DAS LEISTEN WIR FÜR AUSTRETENDE MITARBEITER

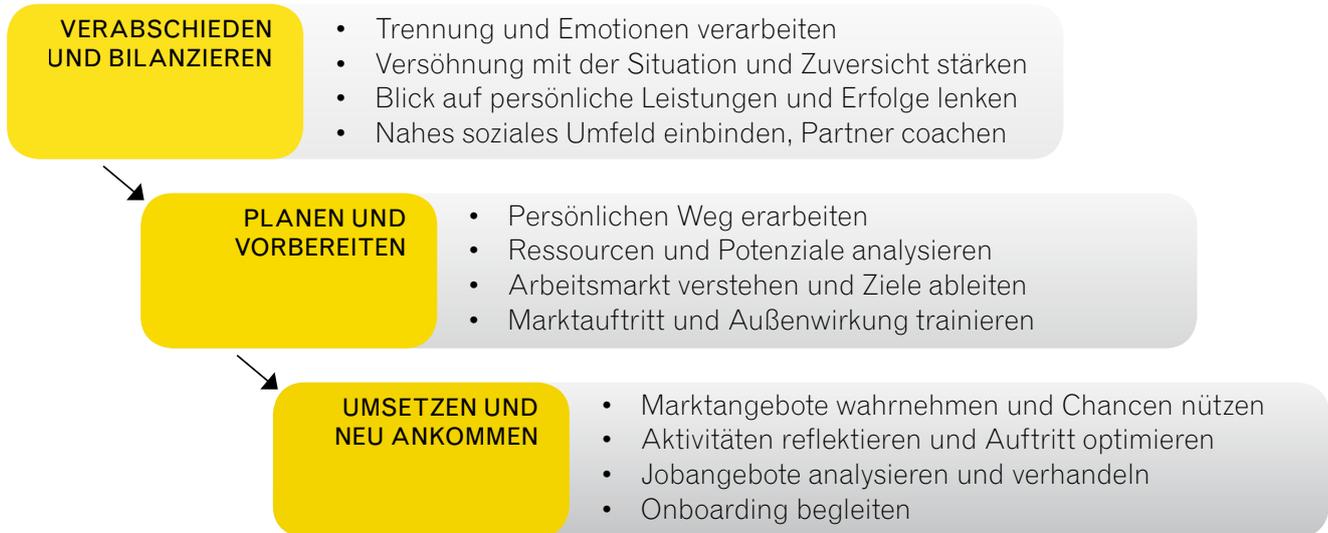
- Newplacement Counseling

WIE GESTALTEN WIR DAS?

- 3 Stufen zum neuen Job:

MY MOVE MODEL

MY MOVE MODEL — 3 STUFEN ZUM NEUEN JOB



Sie wählen die Leistungen, die Ihrem Ressourcenrahmen entsprechen und für die Betroffenen passend sind. **linchpin** bietet dafür 3 Newplacement-Pakete: **Basispaket** (3 Monate), **Expertenpaket** (6 Monate) und **Exklusivpaket** (12 Monate). Wir garantieren beste Begleitung, Betreuung und Beratung auf dem Weg zu neuen beruflichen Herausforderungen.

PROJEKTLEITER

Als Geschäftsführer von **linchpin** sind wir für die Konzeption des Holistic Placement verantwortlich. Wir übernehmen die Beraterrolle und koordinieren die Expertenleistungen im My Move Model.



Mag. Brigitte Kosits

Coach, Moderatorin, Trainierin

Begleitet durch die Phasen der Veränderung. Führt Ressourcen-Check und Potenzialanalysen durch. Coacht im Einzel-, Paar- und Team-Setting.



Dr. Martina Pfister-Kraxner

Coach, Moderatorin, Trainierin

Begleitet durch die Phasen der Veränderung. Führt Ressourcen-Check und Potenzialanalysen durch. Coacht im Einzel-, Paar- und Team-Setting.

EXPERTEN

linchpin setzt ausgewählte, externe Experten aus den unterschiedlichen Bereichen ein.



Dr. Franz Brandstetter
Jurist, Trainer und Coach
Arbeits- und Vertragsrecht
berät bei Jobangeboten
und begleitet die Vertrags-
gestaltung



Mag. Suse Lichtenberger
Schauspielerin und
Sprechtrainerin
arbeitet mit Stimme und
Körper und trainiert den
Auftritt



Daniela Schlick
Personalberaterin und
Social Media Expertin
erklärt den Arbeitsmarkt
und gestaltet die Interview-
trainings



Mag. Sabina Haas
Coach und Beraterin
aktiviert Veränderungs-
bereitschaft bei den
Menschen und führt durch
alle Stufen von MyMoveModel

KOSTEN 2017

HOLISTIC PLACEMENT

Moderation	Tagsatz	€ 1.250,-
Training und Workshop	Tagsatz	€ 1.850,-
Führungskräfte-Coaching	Stundensatz	€ 175,-

MY MOVE MODEL – NEWPLACEMENT PAKETE

Basispaket Beratung und Coaching New Placement Handbuch und Übungsmaterialien Potenzialanalyse – DISG Workplace Platzierung des Kandidatenprofils auf Social Media Plattformen Bewerben des Kandidatenprofils im Netzwerk von linchpin Interviewtraining und Videoanalyse linchpin-Büronutzung und Unterstützung bei administrativen Arbeiten	3 Monate	€ 5.900,-
Expertenpaket Basispaket plus Persönlichkeits- und Kommunikationsprofil PCM, Persönlicher Auftritt, Partner-Coaching, Market Research	6 Monate	€ 14.250,-
Exklusivpaket Expertenpaket plus Präsenzprofiling, AC Intensivtraining, Compensation Check, Vertragsgestaltung, Onboarding	12 Monate	€ 26.850,-



KONTAKT

LINCHPIN OG | TRANSFORMING FOR GOOD

Große Neugasse 44/9, 1040 Wien, Österreich

Mag. Brigitte Kosits: +43 699 110 999 73

Dr. Martina Pfister-Kraxner: +43 664 232 38 75

E-mail: office@linchpin.co.at

Website: www.linchpin.co.at

Xing: [linchpin OG | TRANSFORMING FOR GOOD](#)

Facebook: [Linchpin OG | Transforming for good](#)