



Photo by CDC on unsplash

Stark durch Corona

Wie Führungskräfte und
Teams die Krise meistern
und erfolgreich neu
starten

Stark durch Corona

Wenn wir uns in einer Krise zu bewähren haben, dann werden uns auch die Kräfte zuwachsen.

Richard von Weizsäcker

Die Corona Pandemie hat unser aller Leben von einem Tag auf den anderen massiv verändert und stellt uns vor weitreichende persönliche und berufliche Herausforderungen.

Unternehmen setzen in unglaublich kurzer Zeit Schritte, um die Gesundheit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schützen, neue Arbeitsabläufe und Home Office Möglichkeiten zu implementieren und das wirtschaftliche Bestehen während und nach der Krise sicherzustellen. Viele müssen Kurzarbeit einführen, Menschen kündigen oder andere einschneidende Maßnahmen setzen, um das wirtschaftliche Überleben zu gewährleisten.

Führungskräften kommt die Aufgabe zu, all dies umzusetzen, während sie selbst und ihre Familien sich in einer Ausnahmesituation befinden. Sie müssen ihre eigenen Sorgen und Ängste hintanstellen, ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Orientierung geben und sie durch die schwierige und für manche existenzgefährdende Zeit begleiten. Nur wenn sie es schaffen, sich das Vertrauen und Engagement ihrer Mitarbeitenden über die Krisenzeit hinweg zu bewahren, werden sie mit ihren Teams in Zukunft erfolgreich arbeiten können.

Mein nachfolgender Konzeptvorschlag **„Stark in der Krise“** und **„Erfolgreich nach der Krise“** soll Sie, Ihre Führungskräfte und Teams unterstützen, die herausfordernde Zeit gut zu meistern und erfolgreich neu zu starten. Es heißt ja, dass Menschen an erfolgreich bewältigten Krisen wachsen. In diesem Sinne lassen Sie uns „Stark durch Corona“ werden.

Gerne mache ich Ihnen ein persönliches Angebot und freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme.

Susanne Jersch

Stark in der Krise

Coaching für Führungskräfte

Ihr Ziel

- Die persönliche und berufliche Ausnahmesituation erfolgreich bewältigen

Mein Angebot | Themenbereiche

- Selbstmanagement und Selbstorganisation in der Krise
- Mentale Stärke bewahren und für das eigene Wohlbefinden sorgen
- Managen der „Krise in der Krise“ (Ausfall von Schlüsselkräften, Umsetzung besonderer Maßnahmen wie Kurzarbeit, Kündigungen u.Ä., arbeitsrechtliche Grundlagen, Belastungen im privaten Umfeld)
- Kontakt- und Beziehungspflege mit KundInnen und Stakeholdern
- Arbeitsabläufe in der Ausnahmesituation neu gestalten und implementieren
- Virtuelle Führung in Krisenzeiten
- Kommunikation mit MitarbeiterInnen und Teams
- Moderation von Telefon- und Videokonferenzen mit vielen TeilnehmerInnen
- Umgang mit Unsicherheit, Ängsten und Sorgen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Sicherheit und Orientierung geben – sich das Vertrauen der Teams auch in Zukunft sichern
- Vorbereitung auf einen erfolgreichen Neustart nach der Krise

Format

- Einzelcoachings via virtueller Collaboration Tools, z.B. Skype
- Telefonische Kurzberatungen

Kontakt

Mag. Susanne Jech, MSc
T 0664 44 88 712
M susanne.jech@leadandchange.at
Skype: susanne.jech_1

Erfolgreich nach der Krise

Coaching & Workshops für Führungskräfte und Teams

Ihr Ziel

- Mit Ihren Teams nach der Krise gestärkt und erfolgreich neu durchstarten

Mein Angebot | Themenbereiche

- Individuelle Planung, Konzeption und Moderation von Team Kick Offs bei Aufnahme des „neuen Normalbetriebs“
- Unterstützung der Führungskräfte bei Aufbereitung der Kernbotschaften zu Neustart und Orientierung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Debriefing der Teams - Teilen der Erfahrungen und Bewältigungsstrategien der einzelnen Teammitglieder
- Learnings und neue Ressourcen, die das Team für die Zukunft stärken, gemeinsam nutzbar machen
- Entwicklung einer gemeinsamen Strategie des „Wiederaufbaus“ sowie Identifikation von Handlungsfeldern und ersten Schritten / Quick Wins
- Rolle, Aufgaben und Ziele der einzelnen Teammitglieder ableiten
- Integration neu erworbener Kompetenzen und Technologien in die künftige Arbeitsweise
- Mit Zuversicht und Motivation in die Zukunft gehen

Format

- Einzel- und Teamcoachings für Führungskräfte
- Workshops für Führungskräfte
- Workshops für Führungskräfte mit ihren Teams

Jeweils maßgeschneidert für die spezifische Teamsituation

Kontakt

Mag. Susanne Jech, MSc
T 0664 44 88 712
M susanne.jech@leadandchange.at
Skype: susanne.jech_1

Mag. Susanne Jech, MSc

Expertin für Krisenmanagement, Kommunikation und Führung im Kontext Pandemie



Erinnern Sie sich an 2006?

Damals gab es erste Warnungen vor möglichen Pandemien und Konzerne bereiteten sich auf Szenarien vor, wie sie uns heute mit COVID-19 tatsächlich ereilen.

Bei Novartis war ich dafür verantwortlich, ein weltweites Programm zu Pandemievorsorge und Krisenmanagement für die Forschung aufzubauen.

Neben Entwicklung von Schutzmaßnahmen für Mitarbeitende sowie deren Angehörige umfasste das Programm auch das Sicherstellen der Business Continuity und des Betriebs in Krisenzeiten sowie das Entwickeln und Implementieren geeigneter Kommunikations- und Führungsstrukturen.

Ergänzt wird meine dadurch erworbene Kompetenz durch langjährige Führungserfahrung sowie meine Beratungstätigkeit in den Bereichen Leadership und Change Management.

Diese Expertise stelle ich Ihnen und Ihren Führungskräften zur Verfügung, damit Sie die Krise erfolgreich meistern.

Unternehmensberaterin | Trainerin | Coach seit 2009

- Führung
- Change Management
- Human Resources Management
- Interim Management im Bereich Human Resources

Novartis Institutes for BioMedical Research 1990 -2008

- Leiterin eines globalen Business Continuity, Präventions- und Krisenmanagementprogrammes zur Pandemievorsorge von 2006 bis 2008
- Administrative Leiterin des Wiener Standorts, Verantwortlichkeit u.a. für Finanzen, Controlling, Personal, Infrastruktur und Facility Management
- Personalleiterin

Ausbildung

- Magistra der Wirtschaftswissenschaften, WU Wien
- Master of Science in Economics of Health Management, Corvinus Universität
- Diverse Ausbildungen im Coaching-, Mediations- und systemischen Bereich